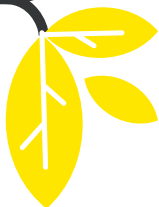




GCC

2022

RAPPORT EXTRA FINANCIER



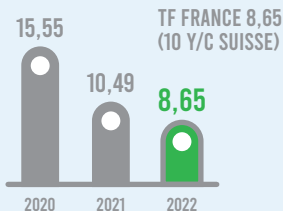
VOTRE **ETI**
DE *pr*RÉFÉRENCE

LES CHIFFRES RSE

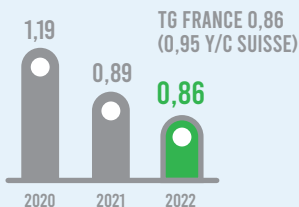
INDICATEURS RSE

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Taux de fréquence



Taux de gravité



TAUX D'ÉMISSION DU GROUPE

Scopes 1 et 2

10.216 KG/T
de CO₂

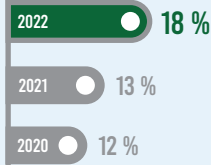
Soit

9.18 T

par million d'euros de CA

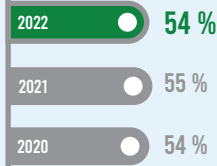
CAPITAL HUMAIN

Taux de renouvellement (Turnover)



QUALITÉ ET SATISFACTION CLIENTS

Nombre de commandes signées avec des clients fidèles



CONTRIBUTION À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

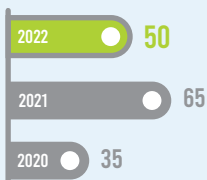
Taux d'émission carbone (parc automobile) / an



*CRISE SANITAIRE

ADAPTATION DU GROUPE À L'ÉVOLUTION DIGITALE

Nombre de projets sous maquette numérique



ENJEU 1

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DANS NOS ACTIVITÉS

Assurer l'intégrité physique et mentale
des collaborateurs et des intervenants
placés sous notre responsabilité



EN SAVOIR PLUS



- Chaque année en avril, le semaine prévention. Après le thème « La vigilance partagée », 2023 aura pour thème « Préservons notre environnement de travail »
- Consolidation de la démarche TMS groupe
- Mise en place d'une démarche de prévention des RPS
- Gestion de l'inaptitude par la mise en place de solutions alternatives
- Évolution des matériels chantier pour réduire le risque pour les collaborateurs
- Formation à la sécurité routière
- Information des sous-traitants pour les impliquer dans nos actions de prévention

**SOLIDIFICATION
DE NOS ACQUIS ET STABILISATION
DE NOS INDICATEURS**

TF GROUPE :

8,65
(10 avec la Suisse)

TG GROUPE :

0,86
(0,95 avec la Suisse)

ENJEU 2

IMPLICATION ET DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Renforcer l'attractivité du Groupe,
accroître et promouvoir l'implication
de nos collaborateurs



EN SAVOIR PLUS



FORMATION :
13H / AN / COLLABORATEUR

- Organisation de l'entreprise en clarifiant l'engagement et les responsabilités de chacun et en impliquant les collaborateurs dans l'évolution du Groupe
- Accords de rémunération globale
- Développement des compétences par la mise en place de formations spécifiques et personnalisées, notamment à travers l'IF-GCC
- Diversité du recrutement, actions d'insertion, action pour l'emploi
- +20 % d'alternants en 2022
- 78 % du capital détenu par les dirigeants et les collaborateurs
- Plus de 1300 collaborateurs ont adhéré au PEG
- #collectifRSE

“

GCC a la volonté de positionner le projet RSE au cœur de sa stratégie d'entreprise et du pilotage du Groupe. La Direction m'en a confié, en tant que Secrétaire Général, la responsabilité.

J'ai donc la fierté et la responsabilité de porter cette ambition qui va être un fondement du dynamisme de nos entités.

Cette stratégie RSE a été définie après avoir interrogé plus de 550 parties prenantes du Groupe.

Notre volonté est de challenger, renforcer puis agir pour incarner l'engagement au sein de nos métiers.

”

Hervé Pariente

ENJEU 3

LA SATISFACTION DES CLIENTS ET UTILISATEURS FINAUX

Répondre aux besoins et attentes des clients et consommateurs finaux

RÉCURRENCE CLIENTS :
54 %

EN SAVOIR PLUS



- 🍃 Création des nouvelles agences ou activités pour une plus grande proximité locale et métier
- 🍃 Une compétence reconnue en Groupement Conception-Réalisation
- 🍃 Proposition de nouveaux modes constructifs : bois, béton décarboné...
- 🍃 8 concours gagnés par EDELIS
- 🍃 Mise en place d'outils numériques en appui de la relation client : HappyWait, SmartRenov, SweetHôme
- 🍃 Showrooms pour l'amélioration de la satisfaction et l'expérience clients chez EDELIS
- 🍃 Sur-mesure pour les clients : préfabrication, immobilier...
- 🍃 Enquêtes satisfaction clients
- 🍃 Un commerce éthique





ENJEU 4

CONTRIBUTION À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

EN SAVOIR PLUS



Impliquer les collaborateurs
du Groupe dans la transition
énergétique

- L'éco-conception, pour proposer des offres sobres et durables
- L'économie circulaire sur nos chantiers : la plateforme Réutil pour l'échange des matériaux et des bonnes pratiques
- La fresque de la construction réalisée par l'ensemble des directeurs d'entités et Lignes de Services
- Rénovation énergétique des bâtiments
- Des partenariats engagés :
 - Nobatek / INEF4
 - Béton décarboné Hoffmann Green Cement Technologies
- Des engagements en droite ligne avec la politique RSE : French Business Climate Pledge
- Membre actif au sein de l'EGF-BTP
- Préconisation des bons matériaux au bon endroit
- Une flotte écoresponsable de véhicules

ENJEU 5

EVOLUTION DIGITALE



EN SAVOIR PLUS



- Certification BIM : le Groupe GCC est la première entreprise du BTP en France à être certifiée ISO 19650
- La maquette numérique au cœur de nos projets
- ENVIE - E-learning à destination des Nouveaux Venu(e)s pour l'Intégration dans l'Entreprise
- TEMPO (Transition pour l'Efficacité, la Modernisation de nos Processus et nos Organisations), un programme d'accompagnement sur-mesure des équipes opérationnelles de chaque entité





www.gcc-groupe.com
#reseaugcc

Groupe indépendant depuis plus de 20 ans,
GCC intervient sur l'ensemble de la chaîne de l'acte de construire
et pour tous types de marchés et d'ouvrages.

Fort de 50 entités opérationnelles sur l'ensemble du territoire et en Suisse,
le Groupe se positionne parmi les 10 premiers acteurs du BTP en France grâce à
ses 3 pôles : CONSTRUCTION, ÉNERGIE, PROMOTION IMMOBILIÈRE.

Il rassemble 2 663 collaborateurs et a réalisé en 2022
un chiffre d'affaires de plus de 1.136 Milliards d'euros.

Engagé pour une société durable, GCC privilégie la dimension humaine grâce à
des collaborateurs autonomes et responsables, à une grande proximité territoriale
et démontre une forte capacité d'innovation.

Sa parfaite maîtrise de ses savoir-faire et de son expertise technique
en fait le partenaire privilégié de ses clients et une entreprise soucieuse de
l'épanouissement de ses collaborateurs.

ETI indépendante, pérenne et engagée pour une société durable,
GCC a l'ambition d'être l'ETI de préférence pour ses clients,
ses collaborateurs et ses partenaires.

Directeur publication

Jacques Marcel

Rédaction

Stéphanie Le Polès, Éric Spielmann

Impression

Imprimerie Rochelaise

Conception / Réalisation

Agence AARON

15, avenue de Norvège

Paris-Saclay Park

91140 Villebon-sur-Yvette

www.agence-aaron.fr

Ce rapport extra-financier est un support de communication. Il reprend la Déclaration de Performance
Extra-Financière (DPEF) qui est en ligne sur la page actualités de notre site internet www.gcc-groupe.com.
Cette DPEF a fait l'objet d'une validation par l'OTI le 25/01/2023.



GCC

ARBRE RSE GCC 2023

SOLUTIONS DURABLES

Proposer des solutions durables et utiles co-construites localement

Accompagner nos clients dans leur transition à travers nos offres et nos solutions

Impliquer nos parties prenantes pour co-construire des solutions locales

Proposer des solutions innovantes toujours plus sobres avec et pour nos clients

Préserver la biodiversité sur nos chantiers et nos projets

Réduire l'empreinte carbone de nos activités directes et indirectes

ENVIRONNEMENT

Contribuer à une planète plus durable

Limiter notre empreinte environnementale en réduisant notre consommation de ressources

SOCIAL

Préserver la sécurité de tous et réunir les conditions de travail pour que chacun puisse entreprendre

Offrir à tous les collaborateurs des conditions de travail sécurisées et préservant leur santé et leur bien-être

Partager la valeur créée par l'entreprise avec l'ensemble de nos collaborateurs

Développer les talents de chacun, accompagner la transition des métiers et favoriser l'entrepreneuriat

EXCELLENCE, ETHIQUE ET GOUVERNANCE

S'assurer d'une conduite éthique et responsable dans toutes nos activités

Viser l'excellence client et la qualité de nos produits et services

Fédérer nos parties-prenantes externes et internes autour de nos engagements RSE

Assurer la pérennité et une valorisation durable de l'entreprise



ENVIRONNEMENT

SOLUTIONS DURABLES

EXCELLENCE, ETHIQUE ET GOUVERNANCE

SOCIAL